Health, Safety, Security and Wellbeing Statement 健康、安全、安心、福祉理念

Group QHSE

Version 3
September 2023
Public

Health, Safety, Security and Wellbeing Statement

健康・安全・安心・福祉理念

Our Commitment ビューローベリタスの取組

ビューローベリタスは、世界中の健康・安全・セキュリティ・福祉の面で誰もが認めるリーダーになることをコミットします。140カ国で働く82,000人以上の従業員は、最も貴重な資産であり、従業員の健康・安全・安心・福祉は私たちの優先事項です。

Safety and Security 安全と安心

ビューローベリタスにおいて、安全は絶対です。経済状況、地理的条件、優先順位、外的圧力にかかわらず、私たちの最優先事項は、労働者*と顧客のために事故のない職場を保証することです。

Health and Wellbeing 健康と福祉

ビューローベリタスは従業員の福祉全体に対する役割を果たしています。労働者*の健康と福祉は、会社の持続的な成功に不可欠であり、従業員・事業・顧客・株主・社会にも同様に利益をもたらします。

ビューローベリタスの多様な職場と排他性のない文化は、平等な機会を提供し、エンゲージメント（連帯、絆）を構築します。これにより、お客様とより広い社会への革新と価値創造に貢献します。 労働者*の福祉は、多様なひとが活躍できるようにするための鍵です。

Our Management System ビューローベリタスのマネジメントシステム

リスクと機会を特定し、管理し、従業員と事業を行う場であるコミュニティーを守るために必要な保護措置を講じます。
すべての労働者*は、安全でない、もしくは危険な状況に対処する権限があり、新規もしくは既存のリスクの解決策を見出すことに携わっています。
この理念　は、すべての協力会社とサプライヤー、及びビューローベリタスとの合弁事業に適用されます。
最高経営責任者が議長を努める役員会では、当社の業績とアクションプランの有効性を定期的に監視し、当社が目標達成またはそれを上回るための必要な取り組みを検討し、承認します。
各オペレーティンググループは、取締役副社長のリーダーシップのもと、このポリシーが全ての国と組織で展開されることを確実に行います。
行動計画を実行し、国レベルで最高の環境基準を確保するため、責任者を選任します。

Our Drivers 私たちの原動力

- 安全な職場と必要なインフラストラチャを提供して、継続的な改善を維持し、世界水準のパフォーマンスを達成します。
- 健康、安全、福祉の目標を設定し、世界レベルのパフォーマンス達成のための責任を組織に持たせます。
- 健康、安全、安心のマネジメントシステムを継続的に改善し、 また行動計画を展開し、目標達成を確実にします。
- 管理システム・ツール・プログラムを決定する際には、労働者*が参加し協議します。
- 労働者*の健康、安全、安心の意識と安全行動を向上させます。
- 危険要因を軽減し、健康、安全、安心のリスクを減少させます。
- すべての法規制・グループポリシー・クライアントの健康、安全、安心の要求事項に準拠します。
- 労働者*のフィードバックとその後の行動を取るための複数のチャネルを提供します。
- すべての労働者*が、いつ、どこで、どのように働くかについて、可能な限り職場の多様性を提供します。

*労働者とは、ビューローベリタスの従業員、協力会社、および非専属の従業員を指します。

2023年9月

最高経営責任者（CEO）Hinda GHARBI

ビューローベリタスジャパン株式会社　代表取締役　社長　外崎達人